NOTRE HÉRITAGE

Un engagement envers les personnes, la planète et notre mission

EST. 1907
FRIESENS
–EMPLOYÉS-PROPRIÉTAIRES–

Notre volonté de respecter nos responsabilités environnementales et sociales est au cœur de nos activités.

Nous nous efforçons d'utiliser nos ressources le plus efficacement possible tout en réduisant au minimum notre empreinte écologique. Grâce à une gestion rigoureuse des matériaux et des processus, nous privilégions la réutilisation et le recyclage dans la mesure du possible, et tous les matériaux recyclables issus de nos usines sont acheminés vers les installations appropriées.

En tant qu'employés-propriétaires, tous les membres de notre équipe assument une part de responsabilité dans notre mode de fonctionnement, nos décisions et l'impact que nous générons. Cette culture d'entreprise fondée sur la propriété partagée est renforcée par un conseil d'administration élu par nos employés-propriétaires, ce qui favorise la transparence, la responsabilité collective et une gestion à long terme.

Notre mission est de veiller au bien-être de notre personnel, de notre clientèle, de notre collectivité et de l'environnement naturel. Nous prenons ainsi des mesures proactives pour prévenir ou atténuer toute répercussion négative liée à nos activités et à nos produits, lesquelles sont soutenues par des évaluations périodiques visant à assurer le respect des lois et de la réglementation environnementales. Nous adoptons continuellement des pratiques exemplaires au sein de notre organisation.

En tant que gardiens de longue date, notre engagement dépasse largement la simple conformité. Fidèles à notre culture fondée sur l'actionnariat des employés, nous soutenons activement les initiatives qui génèrent des avantages environnementaux, sociaux et économiques à long terme, ce qui reflète notre responsabilité commune de contribuer positivement au monde qui nous entoure.

Chad Friesen, chef de la direction

La manière Friesens en matière de **durabilité environnementale**

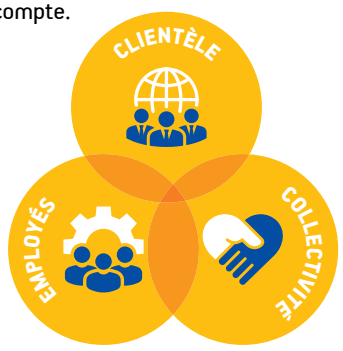
Nous avons pris l'engagement d'innover de manière réfléchie, en faisant appel à des matières premières et à des procédés qui réduisent notre empreinte environnementale. La durabilité environnementale constitue un élément à part entière de notre savoir-faire au quotidien.

- Nous privilégions les matériaux et les technologies qui respectent l'environnement.
- Notre engagement en faveur de l'amélioration continue passe par la réduction, le recyclage et le compostage

La manière Friesens en matière d'**actionnariat des employés**

Nous croyons en un leadership axé sur des objectifs et fondé sur l'actionnariat des employés pour soutenir les personnes, les secteurs d'activité et les collectivités que nous servons.

1. Chaque personne est prise en compte.
2. Notre philosophie privilégie le « nous » avant le « moi ».
3. La propriété comporte des avantages réels.
4. Son influence se reflète dans toutes nos stratégies.
5. Il s'agit d'une propriété perpétuelle.



Un engagement de longue date en faveur de choix durables

Chez Friesens, la durabilité environnementale est bien plus qu'une simple tendance : elle fait partie intégrante de nos activités depuis des décennies.

Chef de file du Forest Stewardship Council (FSC) :

Friesens est l'une des premières imprimeries du Canada à avoir obtenu la certification FSC.

Approvisionnement responsable en papier :

- 97 % de tout le papier utilisé est certifié FSC.
- 100 % du papier couché est certifié FSC.
- 95 % du papier non couché est certifié FSC.

Une innovation qui a précédé l'engouement pour la durabilité environnementale

Contenants d'encre :

Depuis les années 1970, nous utilisons des contenants réutilisables et des systèmes de tuyauterie pour acheminer l'encre directement à la presse, ce qui évite que d'innombrables contenants à usage unique ne finissent dans les sites d'enfouissement.

Recyclage du papier :

Dès 1950, lorsque nous avons installé notre première presse, mis en place une presse à balles et lancé un programme de recyclage des chutes de papier. Aujourd'hui, 100 % de nos chutes de papier sont recyclées.

Notre engagement en faveur de la durabilité environnementale va au-delà de nos activités et s'étend aux collectivités que nous desservons. C'est avec fierté que nous soutenons les programmes de plantation d'arbres le long du Sentier transcanadien, contribuant ainsi à la restauration des espaces naturels et à la mise en valeur du patrimoine environnemental canadien.

Dans le cadre de ce parrainage, les employés-propriétaires de Friesens se mobilisent pour planter des arbres et participer activement aux efforts visant à développer et à préserver ces écosystèmes. Il s'agit là d'une autre façon pour nous d'assumer notre responsabilité envers l'environnement et de générer des avantages durables sur les plans environnemental, social et économique pour les générations à venir.

La manière Friesens en matière de **durabilité environnementale**

Investir dans des solutions respectueuses de l'environnement

La durabilité environnementale guide nos choix, de notre équipement à notre consommation d'énergie.

Énergie propre

- Nos installations de production sont alimentées par de l'énergie hydraulique et éolienne.

Nouvelles technologies pour les presses

- **Roland 900 Evolution** : Une technologie innovante qui intègre la technologie d'entraînement AC (AC Drive), permettant de réaliser des économies pouvant atteindre 10 000 kWh chaque année.

  Cela représente une économie d'énergie de huit ans sur toute la durée de vie de la presse.
- **Timson T48:** La technologie par DEL UV réduit l'intensité de polymérisation de l'encre, diminuant ainsi la consommation d'énergie.

Gains d'efficacité dans la salle des impressions

- Nettoyage sans alcool des presses et des blanchets.
- Contenants d'encre réutilisables.
- Recyclage annuel d'environ 267 000 livres d'aluminium.
- Recyclage à 100 % des déchets de papier.

Notre culture, qui promeut la durabilité environnementale, est présente dans chaque service

Gestion responsable du papier

- Nous utilisons 13 000 tonnes de papier chaque année et recyclons 100 % des chutes de papier.

Leadership au coin-repas

- Notre initiative de compostage interne a inspiré la mise en place du programme de compostage à l'échelle de la collectivité d'Altona, au Manitoba.
- La mousse de polystyrène a été totalement supprimée des coins-repas.

Gestion des déchets et partenariats locaux

- Nous participons activement aux programmes locaux de recyclage.
- Des palettes réutilisables provenant de sources locales permettent de créer des emplois adaptés aux personnes atteintes d'un handicap intellectuel.
- Un système de suivi des déchets nous aide à réduire les déchets générés lors de la production de livres.

Balayez ce code pour en savoir plus sur la politique de Friesens en matière de durabilité environnementale.

La manière Friesens en matière d'**actionnariat des employés**

L'actionnariat des employés est au cœur de l'engagement de Friesens en faveur de pratiques commerciales responsables et durables. Dirigée par nos employés-propriétaires plutôt que par des actionnaires externes, notre entreprise est en mesure de privilégier la gestion responsable à long terme, la prise de décisions éthiques et la prospérité partagée, et d'assurer parallèlement sa réussite financière. Ce modèle renforce l'engagement et la responsabilisation de notre personnel, ce qui se traduit par une qualité constante, des partenariats stables et des chaînes d'approvisionnement résilientes pour les éditeurs. Au-delà de ses propres activités, Friesens s'emploie activement à promouvoir l'actionnariat des employés dans l'ensemble du secteur de l'édition et du monde des affaires, contribuant ainsi à préserver les organisations indépendantes, à soutenir les économies locales et à œuvrer pour un avenir plus durable et plus humain dans le domaine de l'édition.

Notre engagement va au-delà de l'imprimé

Nous investissons pour les jeunes aux études, le secteur de l'édition et les collectivités que nous servons.

Soutien du personnel enseignant et des élèves

- Accompagnement du personnel enseignant dans le perfectionnement et la transmission de compétences préparant à la vie professionnelle, grâce à un programme scolaire en classe et un apprentissage pratique.
- Soutien des programmes d'alphabétisation qui contribuent à mettre davantage de livres entre les mains des enfants.

Soutien des éditeurs et des organisations du secteur du livre

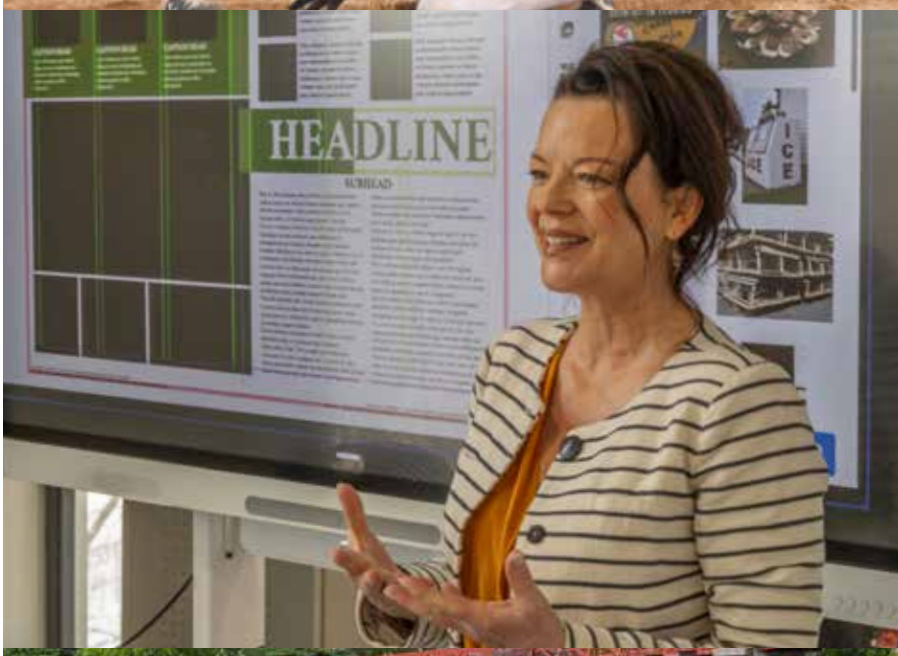
- Fier commanditaire du *calculateur de l'empreinte carbone de la Green Book Alliance pour le BookofOne.*
- Parrainage de plus de 18 associations professionnelles soutenant les éditeurs, les auteurs et l'alphabétisation.

Soutien des collectivités locales et mondiales

Nous soutenons plus de 90 associations communautaires, notamment :

- Festivals communautaires
- Maisons d'hébergements et programmes de santé mentale
- Initiatives de santé locales : hôpitaux, ambulances aériennes, assistance médicale
- Sports et arts pour les jeunes
- Associations de protection des animaux

Balayez ce code pour en savoir plus sur l'actionnariat des employés.



La manière Friesens en matière de **durabilité environnementale**

La gouvernance chez Friesens repose sur l'actionnariat des employés et la responsabilité partagée. Les deux tiers des membres de notre conseil d'administration sont employés de l'entreprise et au moins une personne siège en tant que représentante du personnel extérieur à la direction, ce qui contribue à assurer la diversité des points de vue dans le cadre de la supervision exercée par le conseil d'administration. Tous les membres du conseil d'administration sont élus par les employés-propriétaires, favorisant ainsi un modèle de gouvernance visant à assurer des liens étroits entre la direction et les personnes qui contribuent chaque jour à la bonne marche de notre entreprise.

Notre conseil d'administration

Balayez ce code pour en savoir plus sur notre gouvernance.

Faire de grandes vagues

Intensifier nos efforts en matière de durabilité environnementale grâce à une vision ambitieuse sur dix ans, à des systèmes de classe mondiale et à des réinvestissements stratégiques

Notre vision sur dix ans

Nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux pour renforcer notre engagement en faveur de la durabilité environnementale et de notre impact social, tout en poursuivant notre croissance et en créant des possibilités.

Mise en place d'un programme de durabilité environnementale de classe mondiale

- **Première phase :** Établir un cadre durable permettant de définir les initiatives prioritaires qui produiront les effets environnementaux et sociaux les plus importants à long terme.
- **Deuxième phase :** Élaborer un plan d'action conforme à nos objectifs de développement durable et à une utilisation responsable des ressources.
- **Troisième phase :** Mettre en œuvre ces initiatives, tout en assurant le suivi des résultats, la mesure de leurs effets et l'amélioration continue du rendement.

Réinvestissements massifs dans les équipements et l'automatisation

- Remplacer les équipements vieillissants par des solutions modernes et écoénergétiques.
- Développer nos capacités pour mieux répondre aux besoins de notre clientèle.
- Introduire l'automatisation pour réduire les mouvements répétitifs, limitant ainsi les blessures chroniques et améliorant la qualité de vie des employés-propriétaires.
- Utiliser l'intelligence artificielle de manière responsable afin d'en accroître la valeur pour les membres du personnel, d'améliorer l'efficacité et de générer davantage de possibilités de gains financiers personnels.

FRIESENS.COM